



# สภานักงาน

พบประชาคม มช. ประจำปี 2564

ผศ.ดร.อลงกรณ์ คูตระกูล | ประธานสภานักงาน

# อำนาจและหน้าที่สภาพนักงาน ตามพ.ร.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2551 (มาตรา 34)



# ภายใน 3 ปีข้างหน้า เรามุ่งมั่นทำงานเพื่อให้



สภามหาวิทยาลัย

ได้รับข้อมูลที่เชื่อถือได้จาก  
มุมมองที่หลากหลายของ  
บุคลากร



อธิการบดี

ได้สื่อสารกับบุคลากร และมี  
ข้อมูลที่เชื่อถือได้สำหรับการ  
ตัดสินใจเชิงนโยบาย



บุคลากร

ได้รับรู้ถึงการเติบโตในการ  
ทำงาน มีความผูกพัน และมี  
คุณภาพชีวิตที่ดี

และ



มีกลไกการสื่อสารระหว่างสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากรที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ  
แม้มีประเด็นที่ขัดกัน ก็จะมีวิถีทางที่จะปรับเข้าหากันบนฐานของข้อมูลข้อเท็จจริงและหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้ความมุ่งมั่นของเราเป็นจริง



SDGs 3 8 11 17



CMU Strategies 7 8 9

เราจะทำงานใน 4 ด้านนี้



HR



Well-being



Networking



Employee Recognition

งานทั้ง 4 ด้านนั้น

เราจะลงมือทำในลักษณะนี้



วิจัย



สำรวจ



เวที



ประชุมกลุ่มย่อย



แสดงผลงาน

เมื่อเราลงมือทำแล้ว



ผลงานของเราจะอยู่ในรูปของ



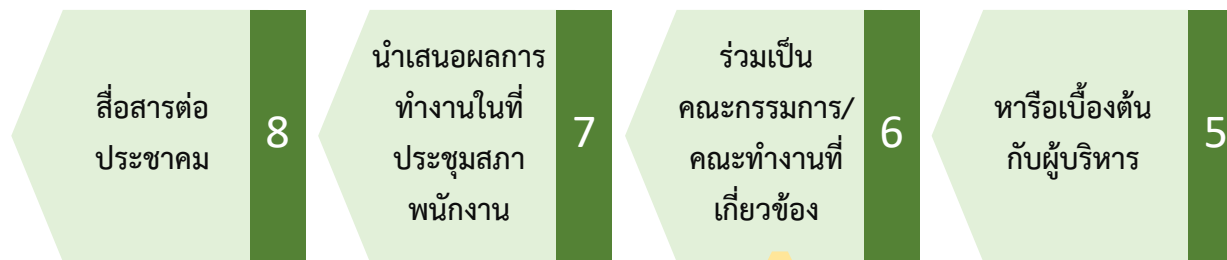
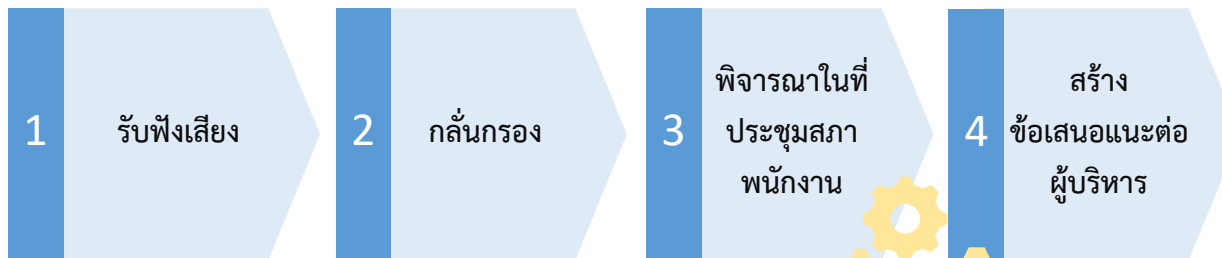
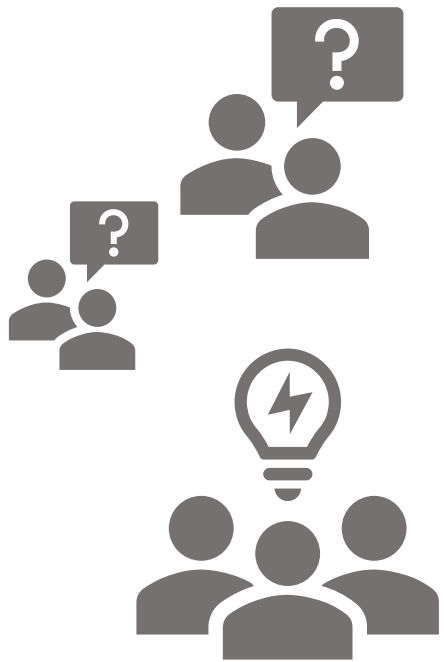
รายงานวิจัย/สำรวจ



ข้อเสนอแนะ



การรับฟัง/ประสานงาน





# แผนฯ 13

Reinventing  
University



**ECCMU**  
EMPLOYEE COUNCIL  
CHIANG MAI UNIVERSITY  
สภานักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Growth  
Mindset