



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภาพนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๓๐๒๙

ที่ อว ๘๓๙๒(๑๖)/ว ๓๐๙ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อและประวัติผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น
แห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน คณบดีคณะ/วิทยาลัย/บัณฑิตวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ และผู้อำนวยการกอง/
ศูนย์/สำนักงานต่างๆ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ได้เชิญชวนให้มหาวิทยาลัย/สถาบันทั่วประเทศ พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเสนอให้ ปชมท. พิจารณาคัดเลือก จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และด้านลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างอันดี แก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาสืบไป โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับเข็ม ปชมท. ทองคำ พร้อมเกียรติบัตรในงานประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากส่วนงานใดประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ขอให้ส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติและผลงาน ไปที่ สำนักงานสภาพนักงาน ภายในวันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อสภาพนักงาน จะได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและเสนอให้ ปชมท. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อสงกรณ์ คุตระกุล)

ประธานสภาพนักงาน

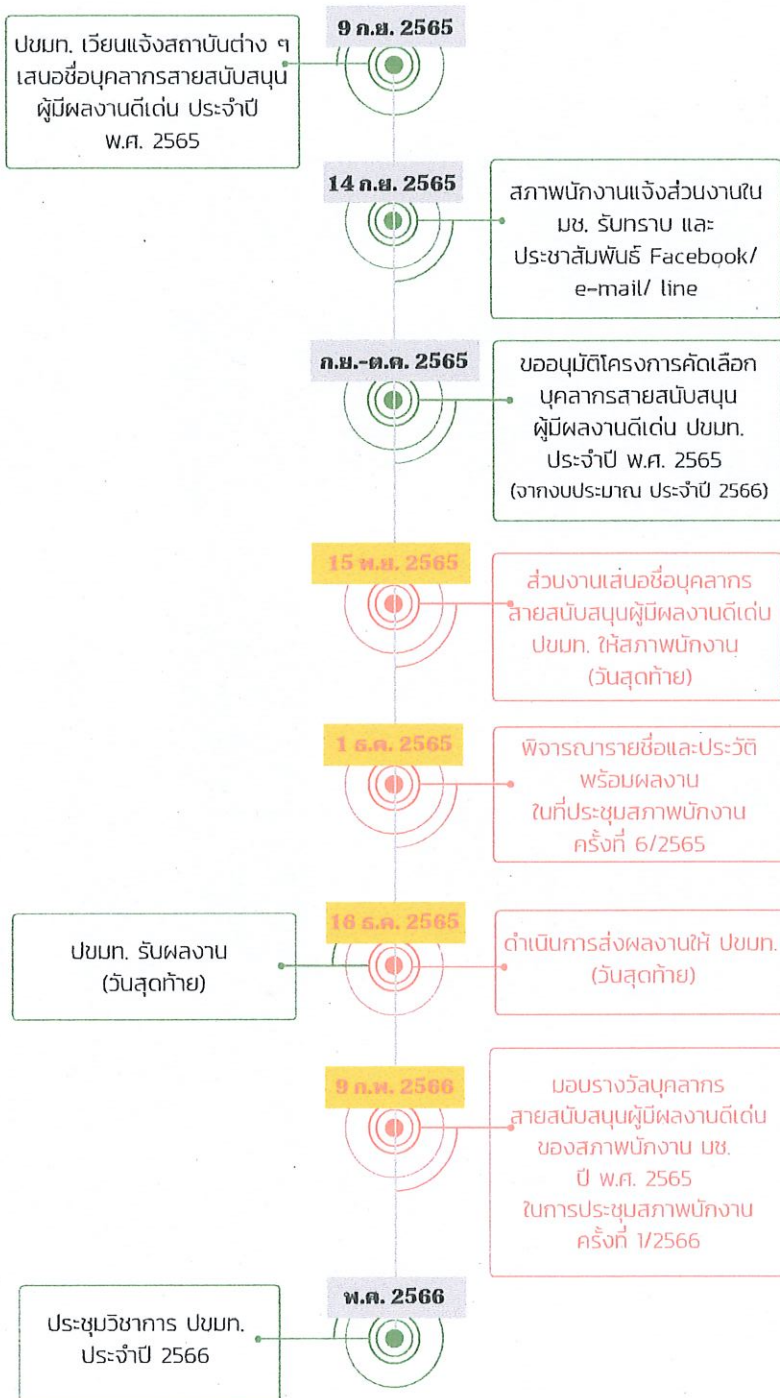
(แจ้งเวียนใน CMU e-Document เท่านั้น)

แผนการดำเนินงาน

การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ
ประจำปี พ.ศ. 2565

ปชมท.

สภาพนักงาน มข.



สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถดูได้ที่ <https://ec.oou.cmu.ac.th>
CHIANG MAI UNIVERSITY EMPLOYEE COUNCIL
TEL.053-943029 E-mail: EmployeeCouncil@cmu.ac.th



ที่ ปชมท. ๒๑ / ว ๐๙๙

สำนักงานประสานงาน ปชมท.
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
๑๘๑ ถนนเจริญประดิษฐ์ ตำบลรูสะมิแล
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐

สำนักงานสภาพนักงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ ๑๕๖๖
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕
(ชุดที่ ๒๒) ๑๐.๕๕ น.
เวลา

๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณาเสนอรายชื่อและประวัติผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น
แห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/ สถาบัน

ประธานสภาข้าราชการ/ ประธานสภาพนักงาน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แบบเสนอรายชื่อฯ (แบบ ปชมท. ๑)

๓. แบบเสนอประวัติและผลงาน (แบบ ปชมท. ๒)

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีความรู้ความสามารถ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์ แก่สถาบันอุดมศึกษา สังคม และประเทศชาติในด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และด้านลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาสืบไป โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับเข็ม ปชมท. ทองคำ พร้อมเกียรติบัตรในงานประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งจะประชาสัมพันธ์ ให้ได้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์ ปชมท. www.council-uast.com และสื่อต่าง ๆ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ปชมท. จึงขอความกรุณาจาก ท่าน พิจารณาเสนอชื่อและประวัติของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ ข้างต้น พร้อมจัดทำ รายละเอียดผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบที่ส่งมาด้วย โดยให้สแกนเอกสารทั้งหมดลงใน Flash Drive พร้อมต้นฉบับจำนวนอย่างละ ๑ ชุด นำส่งถึงนายใหม่ ภูผา มหาวิทยาลัยบูรพา สำนักงานอธิการบดี กองแผนงาน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑ ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้น ๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)



ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่ออนุวัติการตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ (๑/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงวางหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบลูกจ้างมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือระเบียบกระทรวงการคลัง

๑.๔ เป็นผู้ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ ในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดในการยื่นขอรับการคัดเลือก ตามประกาศ ปชมท.

๑.๖ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๑.๗ กรณีลาออกจากราชการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑๐ เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๑๑ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๑๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตบริการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบ

๑.๑๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ

ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปชมท. หรือคณะกรรมการบริหาร ปชมท. หรือคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปชมท.เว้นแต่จะเป็นการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในด้านที่ยังไม่เคยได้รับรางวัลเมื่อพ้นกำหนดห้าปี นับจากวันที่ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นจาก ปชมท.ครั้งก่อน

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จะต้องมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญการหรือเชี่ยวชาญที่ดีเด่น และเป็นประโยชน์ในวงกว้างสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ผลงาน

ทั้งนี้ บุคลากรสายสนับสนุน หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือไม่ได้มีภาระงานประจำในการสอน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

ในการดำเนินการเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยสภาข้าราชการ/สภาคณาจารย์/สภาอาจารย์และพนักงาน/สภาพนักงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีสภาดังกล่าวข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาถ่วงดุล และเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะด้าน ตามที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านละไม่เกิน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็นของหน่วยงาน เสนอต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยส่งถึง นายใหม่ ภูผา มหาวิทยาลัยบูรพา กองแผนงาน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑ ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้นๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ หัวข้อที่ต้องพิจารณา

๔.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑

๔.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ตามข้อ ๒

๔.๑.๓ ประวัติ ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๑

๔.๑.๔ ผลงาน ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๒

๔.๑.๕ คุณสมบัติเฉพาะด้าน (ดูเพิ่มเติมในภาคผนวก)

๔.๒ หัวข้อที่อาจพิจารณาเพิ่มเติม

- ๔.๒.๑ สอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ให้บริการ
- ๔.๒.๒ สังเกตการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๓ เชิญมาให้ข้อมูล

๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณากลั่นกรอง เพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมจากรายชื่อที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓

การพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมให้คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการตามที่เห็นสมควร แล้วคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก จึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก อาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือเฉพาะบุคคลที่กลั่นกรองคัดเลือกไว้แล้ว หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร

ให้นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. แต่ละด้านเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

๕.๔ ที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๓ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านเว็บไซต์ ปชมท. www.council-uast.com และสื่อต่างๆ และจะมอบรางวัลเข็มทองคำ ปชมท. พร้อมเกียรติบัตร ในการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

ภาคผนวก

(ก)

๑. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการ

ด้านบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่มีอายุความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย การออกนอกพื้นที่บริการชุมชน หรือการบริการช่วยเหลือรับใช้ท้องถิ่นและสังคมให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในวงกว้าง ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม และประเทศชาติ

- ๑.๑ ผลงานด้านบริการ
- ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ
- ๑.๕ จิตสำนึกในการให้บริการ
- ๑.๖ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๑.๗ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๑.๘ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการ
- ๑.๙ อื่นๆ

๒. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหาร

ด้านบริหาร หมายถึง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน มีความสามารถในการจูงใจคน สร้างความสามัคคีในองค์กร

- ๒.๑ ผลงานด้านการบริหารงานในตำแหน่ง
- ๒.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน
- ๒.๓ สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร
- ๒.๔ มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ๒.๕ มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่องาน
- ๒.๖ มีความสามารถในการจูงใจคน
- ๒.๗ มีมนุษยสัมพันธ์
- ๒.๘ สร้างความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๙ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร
- ๒.๑๐ อื่น ๆ

๓. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ

ด้านวิชาชีพ หมายถึง เป็นผู้ที่มี ผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๑ มีผลงานด้านวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่งนั้น ๆ จนก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร หรือสังคม อย่างเป็นที่ประจักษ์และต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผลงานเช่นว่านั้นอาจจัดอยู่ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ นาฏศิลป์

ผลงานทางวิชาการในรูปแบบอื่น หรือเอกสารที่มีคำอธิบายหรือคำชี้แจงที่มีรายละเอียดสภาพการณ์ก่อนการพัฒนาหรือปรับปรุง กระบวนการที่ทำให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุง ความรู้และความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การคาดการณ์สิ่งที่จะตามมาหลังจากการเปลี่ยนแปลงได้เกิดขึ้นแล้ว การประเมินผลลัพธ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากความรู้หรือความเชี่ยวชาญจากสาขาวิชาชีพในตำแหน่ง และแนวทางการติดตามและธำรงรักษาพัฒนาการที่เกิดขึ้นให้คงอยู่ต่อไป

- ๓.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา
- ๓.๔ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- ๓.๕ อื่นๆ

๔. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น และจัดทำหรือสร้างขึ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางและหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์

- ๔.๑ คุณลักษณะของนวัตกรรม
- ๔.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๔.๓ คุ่มค่ากับต้นทุนการผลิต
- ๔.๔ ผลิตจากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม
- ๔.๕ ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน
- ๔.๖ มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสมสำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์
- ๔.๗ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม
- ๔.๘ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานเหมาะสม ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการใช้งาน ประมาณการต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อเสนอแนะในการใช้งาน ข้อควรระวัง และการบำรุงรักษา
- ๔.๙ อื่นๆ

๕. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านลูกจ้าง

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างบรยายได้ หรือที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มหาวิทยาลัย/สถาบัน กำหนด ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป (วุฒิที่บรรจุต่ำกว่าระดับปริญญาตรี) ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย/สถาบัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- ๕.๑ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ
- ๕.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๕.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๕.๔ อื่นๆ

แบบเสนอประวัติและผลงาน
 ในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
 ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕
 ด้าน



เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนตัว

- ๑) ชื่อ - สกุล
- ๒) เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
- ๓) สถานภาพครอบครัว โสด สมรส หม้าย
- ๔) คู่สมรส ชื่อ - สกุล
 มีบุตร คน ชาย คน หญิง คน
- ๕) ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน
 ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
 รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ มือถือ
- ๖) สถานที่ทำงานในปัจจุบัน
 ตำแหน่ง ระดับ งาน
 กอง/ส่วนงาน/กลุ่มงาน คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตำบล/แขวง ใน
 อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
 โทรศัพท์ โทรสาร E-mail
- ๗) วุฒิการศึกษา
 พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
 พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
 พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
- ๘) ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน
 พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
 พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
 พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
- ๙) ประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญพิเศษ

ตอนที่ ๔

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ / /.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่ / /.....

- หมายเหตุ**
- (๑) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงาน หรือเทียบเท่า
 - (๒) ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป หมายถึง คณบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่า