



ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปช.ม.ท.)
ว่าด้วย การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปช.ม.ท. พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปช.ม.ท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปช.ม.ท. พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยได้อุทิศตนปฏิบัติงานและสร้างสรรค์ผลงานในด้านต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษา สังคมและประเทศชาติ และเป็นตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปช.ม.ท.) ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๗๕ (๔/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปช.ม.ท.) ว่าด้วย การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปช.ม.ท. พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปช.ม.ท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ปช.ม.ท.” หมายความว่าที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นสมาชิก ปช.ม.ท.

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัย และให้รวมถึงลูกจ้างที่ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในมหาวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นประจำแต่ละปี

ข้อ ๕ ให้ประธาน ปช.ม.ท. รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติหรือต้องตีความตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหาร ปช.ม.ท. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการบริหาร ปช.ม.ท. ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติของบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นและลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและมีผลงานดีเด่น
- (๒) เป็นผู้ที่ยังไม่เคยยศจนอายุราชการในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก
- (๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปขมท. หรือเป็นคณะกรรมการบริหาร ปขมท. หรือเป็นคณะกรรมการคัดเลือกหรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ นอกเหนือจากคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แล้ว ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นและลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะและต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

หมวด ๒

วิธีดำเนินการ

ข้อ ๘ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้าน เป็นประจำทุกปี ด้านละ ๑ คน ดังต่อไปนี้

- (๑) บริการดีเด่น
- (๒) บริหารดีเด่น
- (๓) วิชาชีพดีเด่น
- (๔) สร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้วุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หากมีผลงานเป็นที่ประจักษ์สมควรยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกเป็นลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปขมท. ได้จำนวน ๑ คน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร ปขมท. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก มีจำนวนตามความเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยดำเนินการกลั่นกรอง ตรวจสอบ สัมภาษณ์ หาและรวบรวมข้อมูล หรือดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกมอบหมาย โดยให้ประธานคณะอนุกรรมการต้องมาจากผู้ที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปขมท. เพื่อให้ความเห็นชอบและออกประกาศให้ทราบทั่วกันล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ตาม ข้อ ๘ จากรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอจากมหาวิทยาลัย โดยให้แต่ละมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้านได้ด้านละไม่เกิน ๑ คน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่นได้ไม่เกิน ๑ คน ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งประวัติและผลงาน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคัดเลือกผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ด้วยวิธีการที่โปร่งใส ยุติธรรม อาศัยหลักข้อมูลที่ต้อง แม่นยำ และสามารถตรวจสอบได้ แล้วให้เสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละด้าน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ พร้อมด้วยประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบที่เกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. รายงานผลการคัดเลือกตามข้อ ๑๒ ต่อ ปชมท. เพื่อทราบ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้แล้วเสร็จก่อนการจัดประชุมวิชาการ ประจำปีของ ปชมท.

หมวด ๓

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น

ข้อ ๑๔ กรณีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานใกล้เคียงกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแต่ละด้าน หรือผลงานนั้นสามารถหรือมีโอกาสนำไปพัฒนาหรือต่อยอดหรือสร้างคุณค่าให้เกิดประโยชน์ในอนาคตได้ ให้คณะกรรมการในด้านนั้นๆ เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาอบรมรางวัลเกียรติยศและให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบและดำเนินการตามข้อ ๑๓ โดยอนุโลมต่อไป

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นหรือได้รับรางวัลเกียรติยศ และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น ให้ ปชมท. แจกผลการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัยทราบ และเผยแพร่รายชื่อให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกันอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๑๖ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้าน และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น จะได้รับรางวัลเข็ม ปชมท. ทองคำ พร้อมทั้งเกียรติบัตร และผู้ที่ได้รับรางวัลเกียรติยศ จะได้รับโล่ พร้อมเกียรติบัตร จาก ปชมท. ทั้งนี้ให้มีการมอบรางวัลดังกล่าวในการประชุมวิชาการประจำปีของ ปชมท.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกตามระเบียบนี้

การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นในส่วนที่คณะกรรมการบริหาร ปชมท. และคณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นอันสมบูรณ์ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายคนอง วรรณศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ชุดที่ ๑๘)