



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วยสภาพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) มาตรา ๓๓ และมาตรา ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภาพนักงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสภาพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“สภาพนักงาน”	หมายความว่า	สภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำ
“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานของส่วนงานวิชาการภายในและหน่วยงานของส่วนงานวิชาการที่จ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานของส่วนงานวิชาการ และส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัยด้วย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาพนักงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ สภาพนักงานประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๒๔ คน ดังต่อไปนี้

๕.๑ กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งทั่วไปจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลหรือพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยไม่เข้าส่วนงาน จำนวน ๑๒ คน

๕.๒ กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งทั่วไปจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลหรือพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยไม่เข้าส่วนงาน จำนวน ๑๒ คน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเรียกประชุมกรรมการตามข้อ ๕ เพื่อเลือกประธานสภาพนักงาน ๑ คนและเลขาธิการประธานสภาพนักงาน ๒ คน โดยเลือกจากกรรมการตามข้อ ๕.๑ จำนวน ๑ คน และเลือกจากกรรมการตามข้อ ๕.๒ จำนวน ๑ คน

ในกรณีที่เลือกได้ประธานสภาพนักงานจากกรรมการตามข้อ ๕.๑ ให้รองประธานสภาพนักงานที่เลือกจากกรรมการตามข้อ ๕.๒ เป็นรองประธานสภาพนักงานคนที่ ๑ และเลือกจากกรรมการตามข้อ ๕.๑ เป็นรองประธานสภาพนักงานคนที่ ๒ และในกรณีที่เลือกได้ประธานสภาพนักงานจากกรรมการตามข้อ ๕.๒ ให้รองประธานสภาพนักงานที่เลือกจากกรรมการตามข้อ ๕.๑ เป็นรองประธานสภาพนักงานคนที่ ๑ และเลือกจากกรรมการตามข้อ ๕.๒ เป็นรองประธานสภาพนักงานคนที่ ๒

รองประธานสภาพนักงานให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของประธานสภาพนักงาน

ในกรณีที่ประธานสภาพนักงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองประธานสภาพนักงานพ้นจากตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ ให้รองประธานสภาพนักงานที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้รองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๑ รักษาการประธานสภาพนักงาน และรองประธานสภาพนักงาน คนที่ ๒ รักษาการรองประธานสภาพนักงาน จนกว่าจะได้ประธานสภาพนักงานและรองประธานสภาพนักงานคนใหม่

ในกรณีที่ประธานสภาพนักงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงาน ให้รองประธานสภาพนักงานคนที่ ๑ หรือให้รองประธานสภาพนักงานคนที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่แทนตามลำดับ

ให้ประธานสภาพนักงานแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ แล้วแจ้งให้สภาพนักงานเพื่อทราบ ในกรณีที่ประธานสภาพนักงานพ้นจากตำแหน่ง ให้เลขานุการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้เลขานุการสำนักงานสภาพนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การเลือกประธานสภาพนักงาน และรองประธานสภาพนักงานให้เป็นไปตามข้อ ๑๕

ข้อ ๗ สภาพนักงานอาจเสนออธิการบดีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๗ คน เป็นที่ปรึกษา

ข้อ ๘ สภาพนักงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๘.๑ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

๘.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยและระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน

๘.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้ประธานสภาพนักงานรายงานให้อธิการบดีทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๙๐ วัน ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุดลง

ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายดำเนินการเพื่อให้มีการเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่ให้แล้วเสร็จ ก่อนที่กรรมการชุดเดิมสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ ให้อธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ทั้งนี้

๑๐.๑ ให้มีการเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ พร้อมกัน

๑๐.๒ การเลือกตั้งกรรมการให้ใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนด้วยตนเอง และโดยวิธีลับ

๑๐.๓ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย โดยให้ถือตามเสียงข้างมาก และต้องเป็นไปตามเงื่อนไขตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดอยู่ในส่วนงานตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัคร

ทั้งนี้ หากระยะเวลาตามสัญญาจ้างที่เหลืออยู่ไม่ครบตามวาระ ก็ได้เป็นการจำกัดสิทธิในการสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ

๑๑.๒ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง ตามข้อ ๑๗.๕ และข้อ ๑๗.๖ ในกรรมการชุดที่ผ่านมา

๑๑.๔ ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข้อ ๑๒ ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันลงคะแนน

๑๒.๑ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๕.๑ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

๑๒.๒ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๕.๒ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

๑๒.๓ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งมีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ไม่เกินจำนวนกรรมการตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ที่จะต้องเลือกในคราวนั้น

ข้อ ๑๓ การนับระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ดำเนินการเลือกตั้งเสร็จแล้ว ให้อธิการบดีประกาศรับรองผลการเลือกตั้งภายใน ๗ วันนับแต่วันเลือกตั้ง

ในกรณีที่ได้นำเนินการเลือกตั้งเสร็จแล้ว แต่ได้กรรมการตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ไม่ครบตามจำนวนกรรมการประเภทนั้น ๆ ให้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการตำแหน่งที่ว่างอีกครั้งให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ กรณีดำเนินการเลือกตั้งตำแหน่งที่ว่างครั้งหลังแล้ว ไม่ครบตามจำนวนกรรมการประเภทนั้น ๆ ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมให้ครบจำนวน ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเพิ่มเติมดังกล่าวจะไม่สามารถเป็นประธานสภาพนักงานได้

ข้อ ๑๕ ให้มีการประชุมกรรมการผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง เพื่อดำเนินการเลือกประธานสภาพนักงานและรองประธานสภาพนักงาน ดังนี้

๑๕.๑ ให้อธิการบดีเรียกประชุมและทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

๑๕.๒ การเลือกตั้งประธานสภาพนักงานและรองประธานสภาพนักงานดังกล่าวข้างต้น ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงถือเป็นองค์ประชุม

๑๕.๓ ให้กรรมการที่ร่วมประชุมแต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

(๑) เสนอชื่อกรรมการตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ จำนวน ๑ ชื่อ เพื่อรับเลือกตั้งเป็นประธานสภาพนักงาน และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์การบริหารงานต่อที่ประชุม

(๒) เสนอชื่อกรรมการตามข้อ ๕.๑ จำนวน ๑ ชื่อ และชื่อกรรมการตามข้อ ๕.๒ จำนวน ๑ ชื่อ เพื่อรับเลือกตั้งเป็นรองประธานสภาพนักงาน

(๓) การเสนอตาม (๑) และ (๒) ต้องมีกรรมการรับรองอย่างน้อย ๒ คน

๑๕.๔ ให้กรรมการที่ร่วมประชุมออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งด้วยตนเอง โดยวิธีลับ และมีสิทธิลงคะแนนเลือกประธานสภาพนักงานได้ ๑ คน และเลือกรองประธานสภาพนักงานได้ ๒ คน และให้การนับคะแนนเป็นไปอย่างเปิดเผย

๑๕.๕ ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานสภาพนักงาน และรองประธานสภาพนักงาน ต้องได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

ในกรณีที่การเลือกตั้งครั้งแรกมีผู้ได้รับคะแนนไม่เกินกึ่งหนึ่ง หรือมีคะแนนเท่ากันให้นำชื่อผู้ที่มีคะแนนลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ หรือผู้ที่มีคะแนนเท่ากันมาทำการลงคะแนนเลือกตั้งอีกครั้งหนึ่ง และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงกว่าเป็นผู้ได้รับเลือกตั้ง หากมีคะแนนเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

เมื่อดำเนินการเลือกตั้งเสร็จแล้ว ให้อธิการบดีแจ้งนโยบายและทิศทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้สภาพนักงานทราบ พร้อมทั้งอาจมอบหมายภารกิจที่เห็นสมควรให้สภาพนักงานพิจารณาดำเนินการก็ได้

ข้อ ๑๖ กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้ สำหรับประธานสภาพนักงานจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้

กรณีกรรมการมีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงระหว่างวาระการดำรงตำแหน่ง หากผู้นั้นได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปจนครบวาระ

ในกรณีที่มิได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่อง ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการนับตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๗ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นตำแหน่งเมื่อ

๑๗.๑ ตาย

๑๗.๒ ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานสภาพนักงาน หรือประกาศลาออกต่อที่ประชุมสภาพนักงาน

๑๗.๓ พ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๗.๔ กรรมการที่ได้รับเลือกตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ย้ายส่วนงานที่สังกัดหรือส่วนงานที่สังกัดถูกยุบเลิก และมีผลทำให้องค์ประกอบเปลี่ยนแปลงไป

๑๗.๕ ขาดการประชุมติดต่อกัน ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันควร

๑๗.๖ ประพฤติตนไม่เหมาะสม และสภาพนักงานมีมติให้พ้นตำแหน่ง โดยมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

๑๗.๗ มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑.๒

๑๗.๘ ลาไปศึกษาต่อ ดูงาน ฝึกอบรม หรืออื่น ๆ ติดต่อกันนานเกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง ให้ประธานสภาพนักงานทำหนังสือแจ้งอธิการบดี ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ทราบเรื่อง และให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายดำเนินการให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเหลือไม่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ต้องดำเนินการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๗ แล้ว ประธานสภาพนักงานและรองประธานสภาพนักงาน พ้นจากตำแหน่งประธานสภาพนักงานและรองประธานสภาพนักงาน เมื่อ

๑๙.๑ ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่ออธิการบดี หรือประกาศลาออกต่อที่ประชุมสภาพนักงาน

๑๙.๒ สภาพนักงานมีมติให้ถอดถอน เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ ด้วยคะแนนเสียงเกิน ๓ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๒๐ ในกรณีประธานสภาพนักงานหรือรองประธานสภาพนักงานพ้นจากตำแหน่งให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเรียกประชุมสภาพนักงาน เพื่อดำเนินการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ดำเนินการตามจำนวนของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๒๑ ให้มีการประชุมสภาพนักงานไม่น้อยกว่าปีละ ๖ ครั้ง โดยประธานสภาพนักงานเป็นผู้เรียกประชุม ทั้งนี้ กรรมการไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่อาจร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานสภาพนักงาน เพื่อขอให้มีการประชุมสภาพนักงานเพื่อกิจการอย่างใดอย่างหนึ่ง ในกรณีนี้ให้ประธานสภาพนักงานเรียกประชุมสภาพนักงาน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับคำร้องขอ หากไม่มีการเรียกประชุมภายในกำหนดดังกล่าว ให้ผู้ร้องขอเป็นผู้เรียกประชุมสภาพนักงานได้

ข้อ ๒๒ การประชุมสภาพนักงาน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานสภาพนักงานเป็นประธานที่ประชุม ในกรณีที่ประธานสภาพนักงานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานสภาพนักงานคนที่ ๑ เป็นประธานที่ประชุม ถ้ารองประธานสภาพนักงานคนที่ ๑ ไม่อยู่ในที่ประชุม ให้รองประธานสภาพนักงานคนที่ ๒ เป็นประธานที่ประชุม ถ้ารองประธานสภาพนักงานทั้งสองคนไม่อยู่ในที่ประชุม ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับกับการประชุมสภาพนักงาน โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การปฏิบัติงานของกรรมการ ให้นับเป็นภาระงานของการปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ สภาพนักงานอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน หรือมอบหมายให้กรรมการ เพื่อพิจารณาหรือดำเนินการเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาพนักงาน

ข้อ ๒๕ ให้กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการได้รับเบี้ยประชุมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๖ การดำเนินงานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกันโยบาย ภายใต้อำนาจและหน้าที่ของสภาพนักงานจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาพนักงานก่อน ยกเว้นในกรณีที่เป็นเรื่องจำเป็นหรือเร่งด่วน ให้ประธานสภาพนักงานพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม แล้วรายงานให้ที่ประชุมสภาพนักงานทราบทันทีที่มีการประชุมครั้งต่อไป

ข้อ ๒๗ สภาพนักงานสามารถออกระเบียบ หรือประกาศเกี่ยวกับการดำเนินงานของสภาพนักงานและสามารถประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามหน้าที่ได้

ข้อ ๒๘ การเสนอแก้ไขข้อบังคับนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมสภาพนักงานด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๙ สภาพนักงานอาจนำวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยมาใช้ในการบริหารงานหรือการดำเนินงานของสภาพนักงานตามข้อบังคับนี้ก็ได้

ข้อ ๓๐ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวมีส่วนร่วมในกิจการสภาพนักงานโดยเท่าเทียมกับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติหรือต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของสภาพนักงาน ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อได้

บทเฉพาะกาล

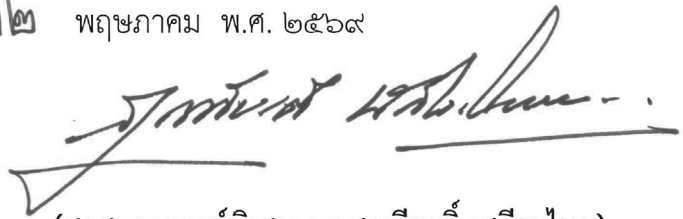
ข้อ ๓๒ ให้สภาพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่

สภาพนักงานตามข้อบังคับนี้ต่อไป จนกว่าสภาพนักงานที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ตามข้อบังคับนี้จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๓๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีระเบียบ หรือ ประกาศที่ออกตามข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๔ การดำเนินการใด ๆ ของสภาพนักงานที่ยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเดิมได้เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าการดำเนินการนั้นจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง



(นายเกรียงไกร ใจใส)

หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย