

โครงการสภาพนักงานสัญญา ประจำปี พ.ศ. 2569

“เปิดพื้นที่รับฟัง สื่อสารผลงาน และร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปด้วยกัน”

สัญญา 2026

เชิญชวนบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สื่อสาร – รับฟัง – ร่วมขับเคลื่อน”
“เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากบุคลากร”

📍 วันพุธที่ 20 พฤษภาคม 2569

🕒 เวลา 09.00 – 13.00 น.

🏛️ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคาร 50 ปี
คณะแพทยศาสตร์ (โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่)

📅 กำหนดการ

ตอน "Welfare, Well-being & Wealth ของชาวมช."

- | | |
|---------------|--|
| 09.00-10.00 น | ลงทะเบียน |
| 10.00-10.10 น | กล่าวต้อนรับผู้ร่วมงาน
โดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์ |
| 10.10-10.30 น | การขับเคลื่อนด้านสวัสดิการ สิทธิประโยชน์
และสุขภาพ เพื่อความความสุขของชาวมช." |
| 10.30-11.30 น | Personal Wealth Management: ทำอย่างไรให้
ปลอดภัย การจัดการการเงินให้พร้อมเกษียณ
โดย รศ. นพ.รณภพ เอื้อพันธเศรษฐ |
| 11.30-12.00 น | สวัสดิการของมช.สำหรับบุคลากร
โดย รศ.ดร.นพ.บวร วิทย์ชำนานกุล |
| 12.00-13.00 น | Q&A |



รศ. นพ.รณภพ เอื้อพันธเศรษฐ
ผู้ช่วยอธิการบดี
งานบริหารการเงิน และทรัพย์สิน



รศ.ดร.นพ.บวร วิทย์ชำนานกุล
ผู้ช่วยคณบดีด้านทรัพยากรมนุษย์
และวัฒนธรรมองค์กร คณะแพทยศาสตร์



ลงทะเบียน



📄 ฟอร์มลงทะเบียน



สิทธิประโยชน์ ประชาชน



งานบริหารงานบุคคล
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

3 หัวใจหลักเพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงาน (Welfare, Well-being & Wealth)



สวัสดิการที่ 'ใช้' สำหรับคนทำงานหนัก

- ✓ มุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่ตอบโจทย์บุคลากรที่ต้องเข้าเวรและมีภาระงานสูง



ดูแลครบทั้งสุขภาพกายและสุขภาพใจ

- ✓ เน้นการบริหารจัดการความเครียดในสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความกดดันสูง



วางแผนการเงินเพื่อการเกษียณที่มั่นคง

- ✓ เจาะลึกการบริหารจัดการเงินส่วนบุคคล การลดหนี้ และการเตรียมพร้อมวัยเกษียณ

สิทธิสวัสดิการสำหรับบุคลากร



สุขภาพ

- ประกันสังคม
- ค่ารักษาพยาบาล
- การตรวจสุขภาพประจำปี
- วัคซีนบุคลากร
- สวัสดิการสำหรับบุคคลในครอบครัว กองทุน 20,000 บาท/ปี ส่วนเกินจากสิทธิบัตรทอง ประกันสังคม แต่ไม่เกินสิทธิ์ข้าราชการ



การลา

- ลาพักผ่อน ลากิจ ลาป่วย ลาคลอดบุตร
- ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- ลาเกี่ยวกับราชการทหาร
- ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย



ยานพาหนะ

- รถบริการรับ-ส่งบุตรไปโรงเรียน
- สิทธิการจอดรถอาคารสวนดอกพาร์ค
- รถไฟฟ้า(CMU Shuttle bus)
- บัตรแกนกันรถยนต์
- สติกเกอร์ผ่านเข้า-ออกมหาวิทยาลัย
- รถยนต์ส่งศพและร่วมงานศพญาติสายตรง



ที่พักอาศัย

- ขอรับหนังสือรับรองตามข้อตกลงของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และธนาคารอาคารสงเคราะห์
- การขอบ้านพักในคณะฯ

สิทธิการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2568

กลุ่มที่ 1 : พนักงานฯ (จบแผ่นดิน) และ พนักงานฯ (เงินรายได้) สัญญาจ้างเกิน 4 ปี

กลุ่มที่ 2 : พนักงานฯ (เงินรายได้) สัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี

กลุ่มที่ 3 : ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

ลาป่วย



120 วันทำการ /ปี (ได้รับเงินเดือน)



15 วันทำการ /ปี (ได้รับเงินเดือน)

กลุ่มที่ 1 : 120 วัน
(หากลาเกินสิทธิ ไม่ได้รับเงินเดือน และขยายเวลาทดลองงาน)

กลุ่มที่ 2 : 15 วัน
(ขยายเวลาทดลองงาน)

ลาคลอดบุตร



120 วัน (ได้รับเงินเดือน 90 วัน)
(ได้รับเงินเดือนจากส่วนงาน 90 วัน + เงินช่วยเหลือจาก ปกส.)

120 วัน
(ได้รับเงินเดือนจากส่วนงาน 60 วัน + เงินช่วยเหลือจาก ปกส.)

ตามสิทธิของกลุ่มสัญญาจ้าง
(ให้ขยายระยะเวลาทดลองงานตามวันที่ลา)



ลาไปช่วยเหลือภริยา
คลอดบุตร



15 วันทำการติดต่อกัน/ครั้ง/ครรภ์
(ได้รับเงินเดือน)

15 วันทำการติดต่อกัน/ครั้ง/ครรภ์
(ได้รับเงินเดือน)



กลุ่มที่ 1 : 15 วัน/ครั้ง/ครรภ์
(ได้รับเงินเดือนขยายเวลา
การทดลองงาน)

กลุ่มที่ 2 : 7 วัน/ครั้ง/ครรภ์
(ไม่ได้รับเงินเดือน
ขยายเวลาทดลองงาน)

ลา กิจส่วนตัว



15 วันทำการ/ปี
(ได้รับเงินเดือน)

12 วันทำการ/ปี
(ได้รับเงินเดือน 6 วันแรก)

กลุ่มที่ 1 : ทำงานครบ 8 เดือน
(ลาได้ 8 วัน ได้รับเงินเดือน)

กลุ่มที่ 2 : ไม่มีสิทธิลา

ลา กิจพิเศษ
(รับปริญญา/ฉาปนกิจญาติสายตรง)



- รับปริญญา ไม่เกิน 5 วันทำการ
- ฉาปนกิจญาติสายตรง ไม่เกิน 3 วันทำการ
(ได้รับเงินเดือน)



- รับปริญญา ไม่เกิน 5 วันทำการ
- ฉาปนกิจญาติสายตรง ไม่เกิน 3 วันทำการ
(ได้รับเงินเดือน)

- รับปริญญา ไม่เกิน 5 วันทำการ
- ฉาปนกิจญาติสายตรง ไม่เกิน 3 วันทำการ
(ได้รับเงินเดือน)



ลาพักผ่อนประจำปี

10 วันทำการ/ปี
(สะสมได้ 20 /ทำงานครบ 10 ปี สะสมได้ 30 วัน)

10 วันทำการ/ปี
(สะสมได้ 20 วัน)



ไม่มีสิทธิลา



ลาอุปสมบท/อัญม
ปฏิบัติธรรม

ครั้งหนึ่งตลอดอายุงาน
(ลาได้ไม่เกิน 120 วัน, ได้รับเงินเดือน)

ครั้งหนึ่งตลอดอายุงาน
(ลาได้ไม่เกิน 120 วัน, ได้รับเงินเดือน)

ไม่มีสิทธิลา



ลาเข้ารับการตรวจเลือก
เตรียมพล



ตามระยะเวลาที่กำหนด
(ได้รับเงินเดือน)

ตามระยะเวลาที่กำหนด
(ได้รับเงินเดือน)

ตามระยะเวลาที่กำหนด
(ได้รับเงินเดือน และขยายระยะเวลาทดลองงาน)

ลาศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน
(ในและต่างประเทศ)

มีสิทธิลา
(ได้รับเงินเดือนตามเงื่อนไขที่กำหนด)



มีสิทธิลา
(ได้รับเงินเดือนตามเงื่อนไขที่กำหนด)

มีสิทธิลา
(ได้รับเงินเดือน และขยายเวลาทดลองงาน)

ค่ารักษาพยาบาล วงเงิน 20,000 บาท / ต่อปีงบประมาณ

ค่ารักษาพยาบาล

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
กรณี ตนเองและญาติสายตรง

12,000 บาท/ปี



เฉพาะพนักงานประเภท
C / D / E / EF / EP / F / FP



สวัสดิการด้านสุขภาพ

8,000 บาท/ปี



เฉพาะพนักงานประเภท
C / D / E / EF / EP / F / FP
ไม่รวมญาติสายตรง



รายละเอียด สวัสดิการด้านสุขภาพ ในปีงบประมาณ 2569

1

ประกันสุขภาพกลุ่ม
2,814

Flexible Benefit

5,186

2

ประกันสุขภาพกลุ่ม
5,504

Flexible Benefit

2,496

3

ประกันสุขภาพกลุ่ม
7,861

Flexible Benefit

139

4

ประกันสุขภาพกลุ่ม
2,199.60

Flexible Benefit

5,800.40

สวัสดิการด้านสุขภาพ (เฉพาะตนเอง) ประกันสุขภาพ แบ่งเป็น 4 แผน

ท่านสามารถเข้าไปศึกษารายละเอียดได้ที่



**WEBSITE : งานบริหารงานบุคคล
[HRMEDCMU]**



[www. https://mis.med.cmu.ac.th/insuranceplan/plan](https://mis.med.cmu.ac.th/insuranceplan/plan)



บริษัท เอไอเอ จำกัด
181 อาคาร เอไอเอ ทาวเวอร์ ถนนสุรวงศ์ บางรัก กรุงเทพฯ 10500

ตารางการประกันชีวิต อุบัติเหตุและสุขภาพ
บุคลากรคู่สมรสและบุตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ระยะเวลาคุ้มครอง 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

ตารางประกันสำหรับประกันชีวิต	แผนประกันความคุ้มครอง				
	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
- วงเงินประกันชีวิต	100,000	100,000	100,000	70,000	-
- วงเงินประกันอุบัติเหตุ (แบบคอนดิเนนตัล+อุบัติเหตุสาธารณะภัย)	100,000	100,000	100,000	70,000	-
- วงเงินประกันทุพพลภาพเส้นเชิงถาวร	100,000	100,000	100,000	70,000	-

ตารางการประกันสำหรับประกันสุขภาพ	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
ประกันสุขภาพ - ผู้ป่วยใน					
ก. ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง)	1,000	1,500	2,500	700	700
ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู.) (สูงสุด 15 วัน ต่อครั้ง)	2,000	3,000	5,000	1,400	1,400
ข. ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ (ต่อครั้ง) (รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก ภายใน 31 วัน หลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว)	15,000	20,000	25,000	10,000	10,000
(ค่ารถพยาบาล / ต่อการเจ็บป่วย / ต่อเที่ยว และรวมอยู่ใน ข.)	1,000	1,500	2,500	700	700
ค. ค่าผ่าตัด (แบบจ่ายตามจริง)	20,000	20,000	25,000	14,000	14,000
ง. ค่าเยี่ยมของแพทย์ในโรงพยาบาล (1 ครั้งต่อวันสูงสุด 31 วัน)	500	500	500	350	350
ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน (กรณีอุบัติเหตุ) (เข้ารักษาภายใน 72 ชั่วโมงนับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน นับจากวันที่ได้รับบาดเจ็บ)	5,000	5,000	5,000	3,500	3,500
ฉ. ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค (รวมอยู่ใน ข หรือ ค แล้วแต่กรณี)	2,000	2,300	2,300	1,400	1,400
ช. ค่าชุดเซกรณีเสียชีวิตในโรงพยาบาล	10,000	15,000	25,000	7,000	7,000
ค่าตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก (1 ครั้ง/วัน, 31 ครั้ง/ปีกรรมธรรม์)	500	700	1,100	500	500
ค่าเอ็กซเรย์และการตรวจในห้องทดลอง (แบบผู้ป่วยนอก) (สูงสุดต่อปีกรรมธรรม์ สำหรับการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ (อุบัติเหตุ))	-	1,100	1,500	-	-
รวมเบี้ยประกัน (รายปี) ต่อแผน	2,814.00	5,504.00	7,861.00	2,199.60	9,559.00

หมายเหตุ แผน 1-4 (บุคลากร)
แผน 5 (คู่สมรสและบุตร)
บุตรอายุตั้งแต่ 2 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 18 ปีบริบูรณ์ หรือขยายความคุ้มครองถึง 23 ปีบริบูรณ์ กรณียังคงศึกษาและโสด
คู่สมรสอายุ ต่ำกว่า 65 ปี
คู่สมรสและบุตรจะต้องไม่ต่ำกว่า 650 คน ทุกท่านจะต้องกรอกแบบฟอร์มแสดงสุขภาพทุกราย

สวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น แบ่งเป็น 4 ประเภท

Flexible Benefit

1

ด้านสุขภาพ



การรักษาพยาบาล
หรือ
การบริการทางการแพทย์



การตรวจสุขภาพ
หรือ
การตรวจร่างกาย



การทันตกรรม



การรักษาด้านสุขภาพจิต
และ จิตเวช



การฉีดวัคซีน



กายภาพบำบัด
หรือ
การรักษาด้วยสหสาขาวิชาการทางการแพทย์



การรักษา
หรือ
การแก้ไขความผิดปกติของสายตา

2

ด้านเสริมสร้างสุขภาพบุคลิกภาพ



การทำสีตัดการ
การดูแลรักษารูปร่าง



การรักษาผมร่วง
การปลูกผม

3

ด้านเสริมสร้างสุขภาพ



การใช้บริการในสถานที่ออกกำลังกาย
(FITNESS) / ศูนย์กีฬา / ศูนย์สุขภาพ



การสมัครแข่งขันกีฬา

4

ด้านอื่นๆ



การใช้บริการสปา (Spa)
หรือ การนวดแผนไทย



การสมัครเรียนกิจกรรมเสริม



ยา / ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์



ค่าใช้จ่ายในการบำบัดสุขภาพที่
สถานพยาบาลที่ได้
หรือ สนับสนุนประกันสุขภาพ
/ ค่าประกันเสริมที่เป็นการประกันสุขภาพ



อุปกรณ์ในการป้องกัน
และบรรเทาผลกระทบจากมลพิษ
และฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5)

ท่านสามารถเข้าไปศึกษารายละเอียดได้ที่

LINE : Suandok Hospital

เช็คสิทธิ์ : ระบบ CMUMIS

เว็บไซต์ : งานบริหารงานบุคคล คณะแพทยศาสตร์

ค่าเล่าเรียนบุตร / ทนุการศึกษา

ตามหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0422.3/ว 257 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2559
และ ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 22 ลงวันที่ 12 มกราคม 2561

 ระดับชั้นการศึกษา	อัตราการเบิกค่าเล่าเรียน <u>ปีการศึกษาละไม่เกิน</u>		
	สถานศึกษา ของทางราชการ	สถานศึกษาเอกชน	
		<u>ไม่รับเงินอุดหนุน</u>	<u>รับเงินอุดหนุน</u>
 อนุบาล	5,800	13,600	4,800
 ประถมศึกษา	4,000	13,200	4,200
 มัธยมศึกษาตอนต้น	4,800	15,800	3,300
 มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ	4,800	16,200	3,200 *หลักสูตร ปวช. มีกำหนด รายละเอียดเพิ่มเติมแต่ละสายวิชา
 ระดับอนุปริญญา	13,700		
 ระดับปริญญาตรี	25,000		25,000

สิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม

เงินสมทบจ่ายโดย



นายจ้าง



รัฐบาล



ลูกจ้าง

ความคุ้มครอง

7

กรณี

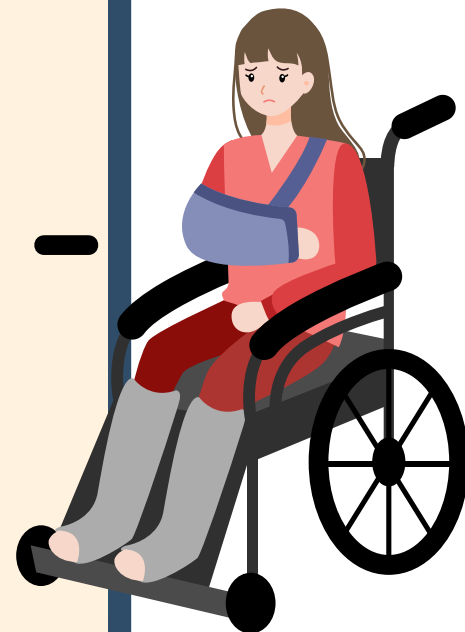
- 1 ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย
- 2 คลอดบุตร
- 3 สงเคราะห์บุตร
- 4 ว่างาน
- 5 ชราภาพ
- 6 ทพพลภาพ
- 7 ตาย



กองทุนประกันสังคม

การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับพิชชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีกำรทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง

มาตรา 33



เปิดสิทธิทำฟัน กับ ประกันสังคม

เงื่อนไขการขอรับสิทธิประโยชน์

เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และ มาตรา 39
นำส่งเงินสมทบ ครบ 3 เดือน ในระยะเวลา 15 เดือน
ก่อนเดือนที่มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทน

ใช้สิทธิกับหน่วยที่ทำความตกลง **“ไม่ต้องสำรองจ่าย”**

• โรงพยาบาลรัฐ/เอกชน

• คลินิกทันตกรรม



อุดฟัน ซุดหินปูน ทอนฟัน ผ่าฟันคุด

รับบริการหน่วยของ รัฐ ที่ทำความตกลง
ไม่สำรองจ่าย

- ตรวจสุขภาพช่องปากเพื่อวางแผนการรักษา อุดฟัน ซุดหินปูน ทอนฟัน และผ่าฟันคุดทุกรูปแบบ
- ครอบคลุมสิททิทำฟัน เข็มเติม ใต้เก้
- เกลารากฟัน ซึบและแต่งกระดูกเมื่อเตรียมช่องปากก่อนใส่ฟันปลอม

*หมายเหตุ ผู้ประกันตนไปฟันทำใช้จ่ายเพิ่ม ยกเว้น การรับบริการที่คลินิกพิเศษ จ่ายเงินเฉพาะค่าธรรมเนียมแพทย์

รับบริการหน่วยของ เอกชน ที่ทำความตกลง

- ตรวจสุขภาพช่องปากเพื่อวางแผนการรักษา อุดฟัน ซุดหินปูน ทอนฟัน ในวงเงิน 900 บาท/ปี
- ผ่าฟันคุด แบบไม่กรอกระดูก / กรอกระดูกบางส่วน
- กรณีผ่าฟันคุดผู้ประกันตน ไม่เสียค่าใช้จ่ายเพิ่ม

ใช้บัตรประชาชน
รับสิทธิตั้งได้เลย!



ฟันปลอมและรากฟันเทียมรองรับฟันปลอมทั้งปาก

รับบริการได้ทั้งหน่วยของรัฐและเอกชน

*หมายเหตุ ผู้ประกันตนอาจมีค่าใช้จ่ายเพิ่ม หากค่าบริการฟันปลอมและรากฟันเทียมเกินอัตราที่กำหนด



ฟันปลอมถอดได้

- 1 - 5 ซี่ ซึบ: ไม่เกิน 1,500 บาท
- มากกว่า 5 ซี่ ซึบ: ไม่เกิน 2,000 บาท
- ฟันปลอมทั้งปาก บนหรือล่าง ซึบ: ไม่เกิน 3,000 บาท
- ฟันปลอมทั้งปาก บนและล่าง คู่ละ: ไม่เกิน 6,000 บาท

ฝังรากฟันเทียมรองรับฟันปลอมทั้งปาก

- สำหรับผู้สูญเสียฟันทั้งหมด ในขากรรไกรบนและ / หรือล่าง
- ค่าผ่าตัดใส่รากฟันเทียม รายละ: 17,500 บาท
- ค่ารากฟันเทียม ชุดละ: 3,300 บาท
- ค่าติดตามการรักษา

กรณีผู้ประกันตนเข้ารับบริการยังหน่วยที่ไม่ทำความตกลง ให้สำรองจ่ายและยื่นเบิกค่าบริการตามอัตราที่กำหนด

ผ่านระบบ e-Self Service หรือ
สำนักงานประกันสังคมพื้นที่จังหวัด/สาขา ทั่วประเทศ
กรณีเงินป่วยด้วยโรคและอุบัติเหตุในช่องปาก สามารถเข้ารับบริการ
ในสถานพยาบาลตามสิทธิของผู้ประกันตน



สิทธิประโยชน์ กองทุนเงินทดแทน

เงินสมทบจ่ายโดย
นายจ้าง
(ส่งเงินสมทบฝ่ายเดียว)



ความคุ้มครอง

4

กรณี

อันเนื่องมาจากการทำงาน

- ค่ารักษาพยาบาล
- ค่าทำศพ
- ค่าทดแทนรายเดือน
- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน



กองทุนเงินทดแทน

กองทุนที่จะจ่ายเงินค่าทดแทนให้กับลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างเกิดอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน โดยนายจ้างจากเงินสมทบเข้ากองทุนฯ อัตรา 0.2-1.0 % ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงขององค์กร

1. ค่ารักษาพยาบาล

เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย 1 ครั้ง จ่าย 50,000 บาท แต่หากเกิดกรณี บาดเจ็บรุนแรงหรือเรื้อรัง หากไม่เพียงพอจ่ายเพิ่มได้อีกสูงสุด 1,000,000 บาท

2. ค่าทดแทน

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง จนเป็นเหตุให้มีการหยุดงาน สูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน ทูพพลภาพ ตายหรือ สูญหาย จะได้รับค่าทดแทนรายเดือน 70% ของค่าจ้างรายเดือน แต่ไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน

3. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ค่าใช้จ่ายในการกายภาพบำบัด ไม่เกิน 24,000 บาท
ค่าผ่าตัดและบำบัดรักษา ไม่เกิน 40,000 บาท
ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู ไม่เกิน 160,000 บาท
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ไม่เกิน 24,000 บาท

4. ค่าทำศพ

ผู้จัดการศพจะได้รับค่าทำศพ 50,000 บาท

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กช.มช.)



Provident fund



BENEFITS

เสมือนได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากเงินสมทบที่ นายจ้างสมทบให้

เป็นสวัสดิการเงินที่ได้เพิ่มขึ้นเมื่อออกจากงาน หรือ เกษียณอายุ

เป็นหลักประกันแก่ครอบครัว กรณีสมาชิกทุพพลภาพ หรือ เสียชีวิต

ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี เป็นโอกาสออมเงิน เพื่อตนเอง และครอบครัว

แค่ทำ "ออม" ก็ได้เงิน "เพิ่ม"

สมัครง่าย ใน CMU MIS

รายละเอียดเพิ่มเติม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กช.มช.

ฝ่ายบริการผ่านช่องทางและสื่อสังคม โทร. (351.07)

HUMAN RESOURCES

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กช.มช.)

PROVIDENT FUND

เงินสะสม

5 - 15 %

หักจากเงินเดือน



บุคลากร



เงินสมทบ

5%

CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY

แผนกองทุน

1. กองทุน (ตราสารหนี้ระยะสั้นภาครัฐ สถาบันการเงิน)
2. กองทุน (ตราสารหนี้)
3. กองทุน (ผสม หุ้นไม่เกิน 10%)
4. กองทุน (ผสม หุ้นไม่เกิน 25%)
5. กองทุน (ผสม หุ้นและ FIF ไม่เกิน 25%)
6. กองทุน (ตราสารทุน 100%)
7. ผสมหุ้น ร้อยละ 30 (ตราสารหนี้ : ตราสารทุน = 70:30)
8. ผสมหุ้น ร้อยละ 50 (ตราสารหนี้ : ตราสารทุน = 50:50)
9. ผสมหุ้น ร้อยละ 70 (ตราสารหนี้ : ตราสารทุน = 30 : 70)
10. ผสมหุ้น ร้อยละ 90 (ตราสารหนี้ : ตราสารทุน = 10 : 90)
11. LifePath (บริหารกองทุนตามช่วงอายุ)

- ใช้ลดหย่อนภาษีประจำปีได้ ตามที่จ่ายเงินสะสม และไม่เกิน 500,000 บาท
- เปลี่ยนแผนการลงทุน ได้ 4 ครั้ง / ต่อปี
- สมัครในระบบ cmu mis

รับเงินคืน

1. ลาออกกองทุนฯ
ได้รับ (เฉพาะเงินสะสม)

2. ลาออกจากงาน
ได้รับ (เงินสะสม + เงินสมทบ(อายุสมาชิก))

รับเงินสมทบ ตามอายุสมาชิกกองทุนฯ

- น้อยกว่า 4 ปี >> 20 %
- 4 ปี ไม่ถึง 6 ปี >> 40 %
- 6 ปี ไม่ถึง 8 ปี >> 60 %
- 8 ปี ไม่ถึง 10 ปี >> 80 %
- 10 ขึ้นไป >> 100 %

3. เกษียณ / เสียชีวิต / เลิกจ้างโดยไม่มีคามผิด
ได้รับ (เงินสะสม + เงินสมทบ(100%))

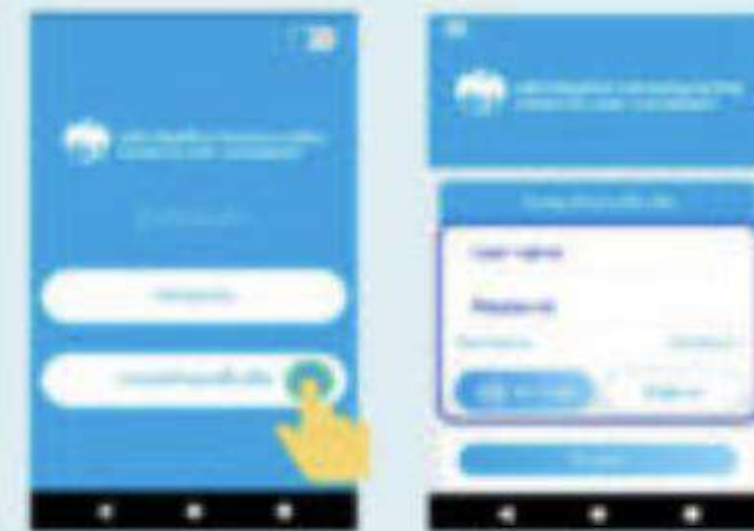
ช่องทางการตรวจสอบข้อมูล PVD หลากหลาย

1. Website : www.ktam.co.th => เลือกเมนู กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



กรอก
Username &
Password

2. Mobile Application "KTAM PVD FUND"



หากท่านมีเรื่องไม่สบายใจบอกใครไม่ได้



Application VOC Medicine CMU (Voice of Customer)

ขอเชิญพี่น้องชาวสวนดอก
ที่บุคลากรและนักศึกษาทุกท่าน

ดาวนิโกลด Application VOC
Medicine CMU
ที่พร้อม แก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว และรวดเร็ว



ติดตามข่าวสาร

ติดตามข่าวสารสำคัญจากหน่วยงานต่างๆ ภายในคณะฯ

สร้างหัวข้อปัญหา

สร้างหัวข้อปัญหาที่พบ ข้อติชม หรือสร้างคำตำหนิตัวหน่วยงานต่าง ๆ

แจ้งเตือน

แจ้งเตือนเมื่อมีความคืบหน้าเกี่ยวกับหัวข้อที่ติดตามอยู่

แสดงความเห็น

ร่วมแสดงความเห็น และติดตามหัวข้อที่สนใจ

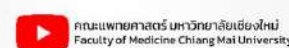
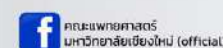


ดาวนิโกลด
สำหรับ
ระบบปฏิบัติการ
IOS



ดาวนิโกลด
สำหรับ
ระบบปฏิบัติการ
Android

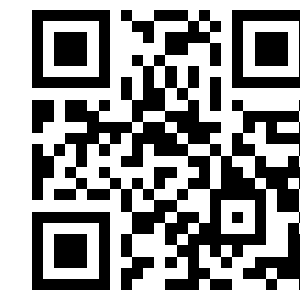
หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา งานประกันคุณภาพการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ มช. โทร 053-935108



: MEDCMU



เว็บไซต์ MeDhri ที่รวมบริการไว้ในเว็บเดียว
cmu.to/MeSukJai



แบบประเมินตนเอง เมื่อรู้สึกเครียด/ หดใจ



คลิกเพื่อทำแบบประเมิน

คลิกเพื่อทำแบบประเมิน

เว็บฮีลใจเพื่อพักผ่อนสำรวจใจตนเอง

คลิกเพื่อพักสำรวจใจ



ให้ความรู้ 7 ด้านของสุขภาวะ
(Seven Dimensions of Wellness)



ช่องทาง บริการภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ศูนย์สุขใจ (สำหรับนศ.)

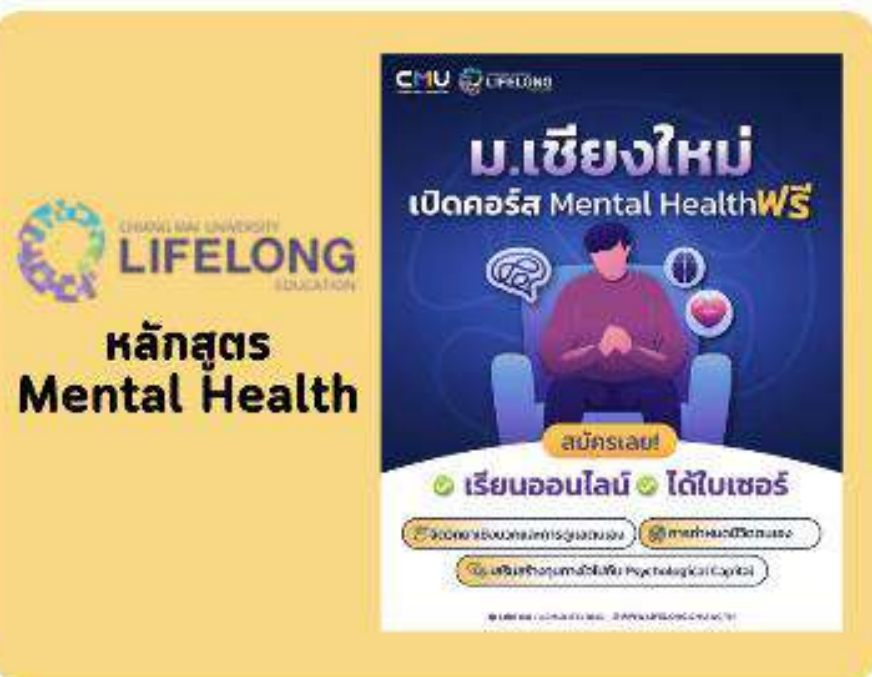
บ้านหลังที่ 2 (นศ./บุคลากร)

ห้องตรวจจิตเวช เบอร์ 24 (รพ.มหาราชฯ)

ช่องทาง บริการส่วนกลาง

สายด่วนสุขภาพจิต: 1323 (24 ชม.)

Sati App: พื้นที่รับฟังออนไลน์





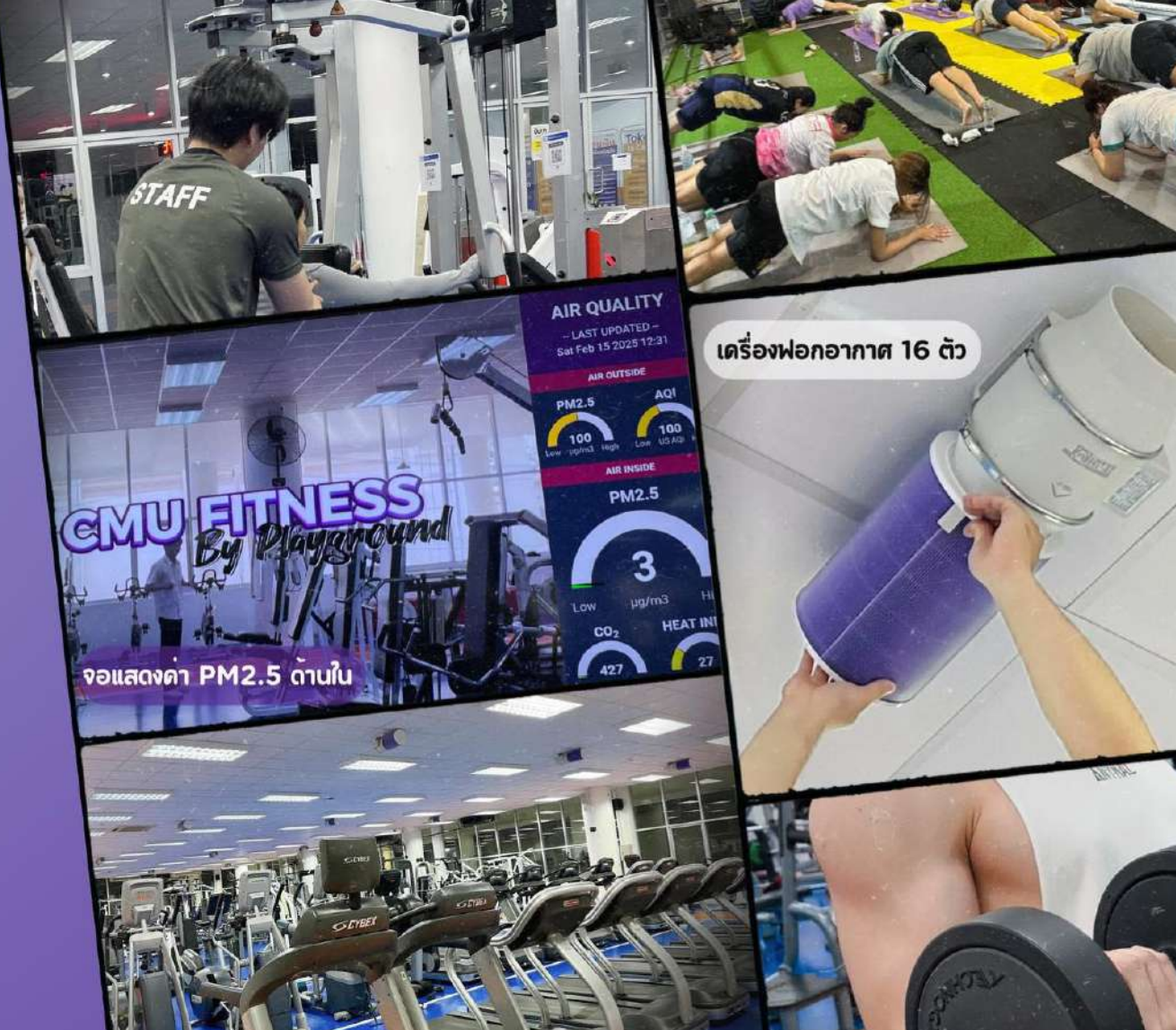
สุขภาพดี
ทุกวันได้ที่

CMU
FITNESS
BY PLAYGROUND

ปลอดภัย **ห่างไกล PM2.5**

OPEN:
MON-FRI : 07.00 - 22.00
SAT-SUN : 07.00 - 21.00

061 271 8586



ค่าบริการ

รายละเอียด	นักศึกษา มช.	บุคลากร มช. / ลูกจ้างชั่วคราว
รายวัน	60	80
10 ครั้ง (อายุ 2 เดือน)	400	600
20 ครั้ง (อายุ 4 เดือน)	600	1,000
1 เดือน (31 วัน)	700	900
6 เดือน	3,500	4,500
12 เดือน	6,000	8,000



SUANDOK FITNESS CENTER

อาคารเสริมสร้างสุขภาพนักศึกษา 4 ชั้น

เปิดให้บริการทุกวัน เวลา 16:00 - 21:00 น.

รายละเอียดการจอง

Check



Booking



Pay



Receipt



หมายเหตุ - วันและเวลาเปิดให้บริการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และความเหมาะสม

60 บาทต่อวัน

หน่วยกิจการนักศึกษา
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

053-935271
053-935276

LINE @413hhyaf

Contact Us



งานบริหารงานบุคคล 35107 และ 36226

WEBSITE : งานบริหารงานบุคคล
<https://w1.med.cmu.ac.th/personnel/benefits>

